

1

經營者的話

臺北醫學大學 李祖德 董事長
臺北醫學大學 閻雲 校長



董事長的話～

永續 責任 品質 卓越



臺北醫學大學身為醫學高等教育機構，近年來充分體認到社會責任與回饋的重要性，學校除了以身作則，勇於擔負企業社會責任，也希望傳承給年輕學子，讓北醫大精神永續。

臺北醫學大學的教育宗旨，便是培育兼具人文關懷、社會服務熱忱及國際觀的醫事專業人才，在這樣的理念下，臺北醫學大學的校友向來不吝於承擔社會關懷的責任，二十年來共有十八名校友（團體）獲頒醫療奉獻獎，在全國各大專院校、機關團體中首屈一指。他們在各基層角落裡默默地服務奉獻，不求聞達，卻發光發亮，成為社會穩定的要素，值得所有醫護人員見賢思齊。

除了在醫療行為的付出外，還包含了醫療政策的制訂與主導，向政府提供建言，更妥善地利用社會衛生資源，因應當前重要且急迫之健康議題，建議國家衛生發展方向，如推動「騎機車戴安全帽」、「無菸餐廳」、「空中緊急醫療救護」、「中風防制與治療」等重大公共衛生決策，即是以寬廣的視野、精確的眼光，來保障國人的健康。

臺北醫學大學也放眼國際，一校三院多年來不斷籌組各行動醫療團，前往世界各偏遠地區進行醫療服務，如：巴拿馬、瓜地馬拉、馬紹爾、帛琉、海地、卡達等國。更自 2008 年起，長駐史瓦濟蘭及聖多美兩國，進行長期醫療服務，透過衛生教育工作，改善當地衛生環境，並培訓醫療人員，提升醫療品質，成為台灣唯一長駐海外醫療服務的大學。

北醫大醫療體系是以「品質」與「社會責任」作為機構發展的核心，除了醫學專業教育外，也不斷自我要求，交出專業品質認證的成績單，以華人醫療服務品質管控與社會責任（CSR）的先行者自許，擴大成員的思考及視野，以經濟財務、環境保護、社會公平三項發展為平衡主軸，發揮潛在的團隊智慧，進行自我超越。

臺北醫學大學將持續秉持「取之於社會、用之於社會」的機構社會責任精神，為臺灣醫界環境發聲。從完成社會責任（CSR）查證，到獲得國家品質獎，從理論到實務，一步一腳印，走出自己的路。一校三院在「辦學品質」與「醫療服務」皆有卓越的成效，將品質管理充分發揮。我們期許將北醫大推向國際，為臺灣乃至於世界盡一份心力。

李祖純

校長的話 ~

從醫校、醫院、醫人出發， 實踐推己及人的社會責任 (CSR)

臺北醫學大學於 2009 年率先全國大學通過永續社會責任報告書國際雙驗證 (AA1000 暨 GRI G3)，緊接著雙和醫院、臺北醫學大學附設醫院、萬芳醫院等三家附屬醫院皆於 2010 年通過該項驗證，亦開醫界之先河。北醫大一向「以『校』作則」，將好的制度與理念推廣至「醫院」及「學生」，再由其化為行動回饋家人、社會、國家乃至國際。

本校分別於 2008 年 1 月、12 月組成長駐非洲「史瓦濟蘭王國」及「聖多美普林西比共和國」兩國之醫療團，兼負起醫療外交的重責大任，除每年提供約上萬人次之門診服務外，北醫大一校三院之相關專家教授，更不定期前往兩國辦理主題式醫療、相關研討會、教育訓練；本校師生更利用每年暑期前往進行深入社區從事學童營養及寄生蟲調查及研究；此外，還有提供跨國的遠距醫療服務，深入當地改善醫療資訊傳輸方式，並提供獎學金給非洲各國優秀人士至本校進修。

近年來為能實際改善友國醫療品質，更免費提供醫療相關技術培訓，如肯亞共和國、索馬利蘭共和國、史瓦濟蘭王國等國醫療人員，來台學習國際醫務管理、臨床訓練及各項醫療照護，期能發揮教育種子的力量，及時救治當地患者。

2009 年本校獲教育部評選為全國綠色大學之一；2010 年從全球兩千多所大學中脫穎而出，榮獲世界綠能大學排行 (GreenMetric World University Ranking) 全球第 47 名；2011 年與北醫附醫、萬芳醫院同獲「臺北市民國百年績優綠色採購企業」，是本校自 2008 年起連續 4 年獲得該項肯定。

本校師生於 1995 年起即在現任衛生署署長邱文達教授帶領下成立「外傷防治中心」，並建構了世界最大之「腦外傷資料庫」之一，之後更協助推動安全帽之實施與立法；2002 年建構了「全國空中緊急救護中心」及「國家遠距醫療中心」，除協助離島偏遠地區的急難醫療救助外，每年為政府節省上億公帑；2003 年又率先全國推動無菸餐廳，進而催生「菸害防制法」；此外於 2004 年取得「全國第一家 BOT 醫院：署立雙和醫院」經營權，已於 2008 年準時完工開幕，短短 4 年內通過新制醫院、新制教學醫院、重度級急救責任醫院、JCI 國際醫院評鑑及第 22 屆國家品質獎，表現亮眼，同時嘉惠新北市中永和、土城、板橋、新店等地區之居民，可就近接受醫療服務。

今後的臺北醫學大學將持續努力擴大社會責任範疇，樹立良好典範，並實現本校永續經營、成為國際一流醫學大學的願景邁進。

